Bilancio sociale

GIOCAMONDO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE per Azioni

Esercizio chiuso al 30/09/2024



indice

1. Presentazione
2. **Premessa metodologica di redazione ed azione**
3. Informazioni generali sull'ente - **chi è Giocamondo?**
4. **Informazioni su rigenerazione asset comunitari**
5. **Altre informazioni non finanziarie**
6. **Struttura, governo e amministrazione**
7. **Persone che operano per l'ente**
8. **L'organigramma aziendale**
9. **La parola ai soci**
10. **Formazione**
11. **Situazione economico/finanziaria**
12. **Le nostre collaborazioni**
13. Un po' di noi-Giocamondo scuola/Fuoriclasse/Anni d'argento
14. **Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**

GIOCAMONDO sc spa
Via Napoli 8/G
63100 Ascoli Piceno
Tel.(+39)0736 336339
segreteria@giocamondo.it
p.iva 01795480449

www.giocamondo.it

Azienda abilitata da Consip per il mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione acquistinretepa.it

Ente formativo accreditato Regione Marche

PRESENTAZIONE

La cooperativa Giocamondo nasce ufficialmente e giuridicamente nel 2004 anche se, il marchio e l'attività originaria di campi estivi e ludobus in piazza, era già esistente dal 1998 all'interno di un'altra realtà aziendale ossia la cooperativa Iride facente parte del Consorzio Il Picchio.

Inizialmente vissuto come servizio "nuovo" e con poche attività e commesse, con il passare degli anni e con il prendere importanza del settore dell'infanzia e dell'adolescenza, Giocamondo si è formalmente "staccata" dalla cooperativa Iride divenendo una realtà anche giuridicamente autonoma, portando con sé il relativo marchio e know how. Successivamente, oltre ad accrescere le attività relative al settore dell'infanzia e dell'adolescenza (ludobus, soggiorni estivi, centri diurni e ludoteche, viaggi di istruzione) la cooperativa ha iniziato a svolgere attività e servizi anche a favore del target dei senior (ultra sessantenni e pensionati).

Si specifica inoltre che la Giocamondo Scpa ha sottoscritto un contratto di rete denominato "Giocamondo Network" di durata pluriennale con la società Giocamondo Study Srl per l'ottimizzazione delle risorse e degli spazi.

Trattasi di "rete contratto" senza soggettività giuridica e senza fondo comune e pertanto si precisa che è stata espressamente esclusa la volontà di costituire un nuovo soggetto di diritto ed ogni impresa in rete nei rapporti con i terzi conserva la propria autonomia ad ogni effetto di legge ed è responsabile in proprio, sotto ogni profilo, civile, penale, fiscale e previdenziale dell'attività svolta.

E' previsto lo scambio ricorrente o continuo del personale e una gestione congiunta dello stesso a seconda dei compiti attribuiti alle diverse imprese per la realizzazione dei progetti intrapresi, il tutto anche nell'ottica di creare un mercato infra-rete del lavoro basato su professionalità specificamente selezionate, formate e successivamente monitorate e valutate. A tal fine sono utilizzati gli strumenti del distacco e della co-datorialità.

PREMESSA METODOLOGICA DI REDAZIONE ED AZIONE

Prima ancora che la predisposizione del bilancio sociale fosse resa obbligatoria, la nostra cooperativa organizzava dei momenti di verifica e confronto con i soci e i collaboratori, prendendosi un periodo di tempo per fermarsi dal lavoro e riflettere sulle attività, i contenuti e le forme con cui si presenta all'esterno, comunicando poi agli stakeholders le risultanze di questi incontri. Da questo periodo di riflessione, tuttora portato avanti come momento strategico fondamentale per la cooperativa, scaturiscono non solo materiali di verifica e valutazione, ma anche, e soprattutto, materiali di pianificazione per il futuro, il piano commerciale e quello programmatico delle attività. Tutti i materiali prodotti vengono condivisi con i soci e con i collaboratori sia prima del momento di verifica che successivamente allo stesso (di solito 4-5 giorni di riflessioni e tavole rotonde). Dal 2020 viene, inoltre, redatto anche il bilancio sociale, in ottemperanza del decreto 4 luglio 2019 del MLPS avente ad oggetto l'adozione delle linee guida per la redazione del bilancio degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 pubblicando il documento sul sito, così da ampliare la piattaforma dei destinatari delle riflessioni e proposte anche ai vari soggetti interessati, siano essi i potenziali clienti, i fruitori, altre aziende interessate agli stessi settori di attività o semplicemente persone che si possano imbattere sulle nostre pagine web a vario titolo.

Coerentemente alle disposizioni delle linee guida, non ci si è quindi limitati ad analizzare i dati ma sono state effettuate valutazioni delle diverse attività e professionalità messe in campo, cercando di

rappresentare puntualmente contesto di riferimento e la strategia che il Consiglio di amministrazione ha intrapreso, negli anni, per realizzare gli obiettivi aziendali.
Conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, si è provveduto a:

- valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale;
- includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio;
- determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria;
- comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio;
- considerare distintamente, ai fini della relativa valutazione, gli elementi eterogenei inclusi nelle varie voci del bilancio;
- mantenere immutati i criteri di valutazione adottati rispetto al precedente esercizio.

Il tutto improntando l'analisi e la produzione del presente documento ai fondamentali principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia.
Nel 2024, come negli anni precedenti, le attività della cooperativa si sono svolte principalmente nel periodo estivo ma si è lavorato per operare una destagionalizzazione grazie al servizio Fuoriclasse (viaggi di istruzione con il plus della presentazione di laboratori educativi) e a quello di City Explorer, per creare una sostenibilità finanziaria oltre che economica migliore, condizione attenzionata dal consiglio di amministrazione e che ha portato la cooperativa a fare a meno del ricorso al sostegno bancario negli ultimi due anni per superare il periodo invernale, prima problematico.
Si fa presente inoltre che, essendo l'assemblea dei soci l'organo statutariamente incaricato di approvare il Bilancio Sociale, l'approvazione dello stesso avverrà contestualmente a quella del bilancio d'esercizio entro fine gennaio 2025.

CHI È GIOCAMONDO?

La cooperativa sociale GIOCAMONDO nasce nel 2004, come società **esperta nel settore dell'infanzia ed adolescenza** fornendo servizi a più livelli:

- colonie estive, marine e montane in Italia, con progetti educativi tematici ad hoc, con l'intento di far vivere ai bambini/ragazzi esperienze uniche, formative ma anche divertenti
- ludoteche, centri di aggregazione e doposcuola per il potenziamento delle competenze
- assistenza domiciliare e scolastica
- progetti educativi nelle scuole peer il contrasto al bullismo e cyberbullismo, la discriminazione di genere, la dispersione scolastica, il disagio giovanile, l'educazione civica più in generale
- viaggi di istruzione con laboratori ed attività tematiche
- attività di benessere e socializzazione per i senior (over 55 anni)
- attivazione di servizi di trenino lillipuziano per la promozione delle bellezze dei territori

Come indicato nello Statuto e precisamente nell'oggetto sociale, la cooperativa ha lo scopo, senza fine di lucro, di **perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini** attraverso la gestione di **servizi socio-assistenziali ed educativi**, oltre che quello di **promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, professionali e morali dei soci**, fornendo loro ogni possibile occasione di lavoro idonea a garantire loro una continuità, secondo i principi della mutualità e della cooperazione.

Come accennato sopra le attività concretamente svolte dalla cooperativa sono le medesime indicate e previste nello statuto sociale, ossia la promozione e valorizzazione della condizione umana attraverso l'attività di supporto, formazione, educazione e svago, in particolare rivolto ai soggetti fragili quali minori e soggetti della terza età. Lo statuto è stato aggiornato nel 2020 inserendo anche l'attività di gestione di centri residenziali per anziani autosufficienti ma tale attività non è stata ancora intrapresa. Si è scelto di inserirlo in quanto attività già esistente in senso lato, occupandosi la cooperativa del settore della terza età con i soggiorni estivi Anni d'Argento ed essendo questa nuova attività ipotizzata compatibile e di completamento della stessa, così come un maggiore impegno nell'area della disabilità.
A completamento delle attività che vengono realizzate è in essere, in varie città italiane (Ascoli Piceno, L'Aquila, Urbino e quest'anno anche San Benedetto del Tronto) il servizio di trenino City Explorer, attività sociale rivolta in primis a scolaresche ed al turismo sociale di bambini, adolescenti ed anziani. Nell'ambito dell'attenzione all'ambiente e alle sfide del nostro tempo, la cooperativa, su propulsione dei referenti di City Explorer sta portando avanti dei progetti sulla sostenibilità ambientale ed ecologica ed a tal fine si è proceduto all'acquisto di un mezzo elettrico, inizio di una transizione ecologica più ampia.
La sede principale della cooperativa è ad Ascoli Piceno ma ha sede anche in Abruzzo e svolge le sue attività in tutta Italia. In Abruzzo, in particolare ha svolto per anni attività di ludoteca e potenziamento scolastico nonché la gestione di nidi e Sezioni Primavera sin dal 2007.
Dal punto di vista normativo la Giocamondo scspa è una cooperativa sociale per azioni di tipo A, iscritta all'albo delle cooperative sociali al numero 113 del 31/03/2005 con sede in Ascoli Piceno in via Napoli 8/g e con partita iva e codice fiscale 01795480449 ed inserita di diritto nel RUNTS.
La qualità di cooperativa sociale è assicurata dall'esercizio, in via stabile e principale, di un'attività economica organizzata al fine della produzione e dello scambio di beni e servizi di utilità diretta a realizzare finalità di interesse generale che consente di garantire ai soci il migliore trattamento possibile in conformità con lo Statuto Societario.
La cooperativa svolge le sue attività sull'intero territorio nazionale sia nella gestione dei centri estivi per minori che nel servizio del trenino lillipuziano e dei campi scuola e gite scolastiche. Nell'ambito del territorio in cui ha la sede legale svolge l'attività di trenino turistico e di incoming per quanto riguarda le scolaresche e si prefigge l'obiettivo di portare avanti anche l'attività di Servizi Educativi nelle scuole.
Oltre queste attività sociali, la cooperativa si è occupata regolarmente anche nell'estate 2024 dei soggiorni per la clientela senior (Anni d'Argento).
Giocamondo opera nel settore dei servizi socioassistenziali all'infanzia e agli anziani relativi alle colonie marine e montane.
Rispetto all'anno passato, tutti le attività hanno avuto un incremento, talvolta sia di numeri che di marginalità, in altre occasioni principalmente di marginalità.
In particolare, La Mia Estate e Fuoriclasse, hanno aumentato presenze e marginalità, mentre Anni d'Argento a fronte di una situazione pressoché similare in termini numerici ha conseguito una marginalità più alta grazie a strategie di vendita ma soprattutto di contenimento dei costi.
Per quanto riguarda invece il settore City Explorer l'annata è stata positiva con numeri ed incassi maggiori rispetto all'anno passato, nonostante un inizio ritardato dei servizi de L'Aquila e di San

Benedetto del Tronto dovuti a problematiche esterne (concessioni e autorizzazioni dei comuni).
Tutte le attività sono state seguite con attenzione e sono state fatte analisi puntuali dei punti di forza e di debolezza dei servizi anche effettuando dei confronti con le annualità precedenti per agire con correttivi, ove necessari.
Questo ha comportato che, anche a fronte dell'imprevisto aumento del costo del personale avvenuto a febbraio 2024 per la rivalutazione della contrattazione collettiva di rifermento, i budget sono risultati adeguati e l'impatto dell'aumento è stato coperto dalle entrate maggiori.
Per quanto riguarda il settore dei servizi educativi, questo ha sviluppato da maggio 2024 un progetto più mirato sul bullismo che è stato presentato nelle scuole con il patrocinio del comune di Ascoli Piceno, tramite bando di accreditamento, con nove classi aderenti al progetto, con contributo dell'Amministrazione di Ascoli Piceno.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI



Per quanto riguarda la collaborazione con PM Italia per il progetto Ascoli Piceno Città ad Impatto Positivo sono stati raggiunti 2 dei tre obiettivi prefissati ossia l'obiettivo in ambito culturale con il coinvolgimento delle scuole e quello sociale con la donazione all'associazione La Meridiana del mezzo Doblò XL, siamo ancora in attesa della realizzazione dell'ultimo intervento ossia la riqualificazione del parco a Brecciarolo, prevista per il 2025.



Il sistema 231 è tuttora operativo e ha subito delle revisioni in ambito Whistlebowling. Il comitato è stato riconfermato per un biennio da aprile 2024 ad aprile 2026 nella medesima composizione.



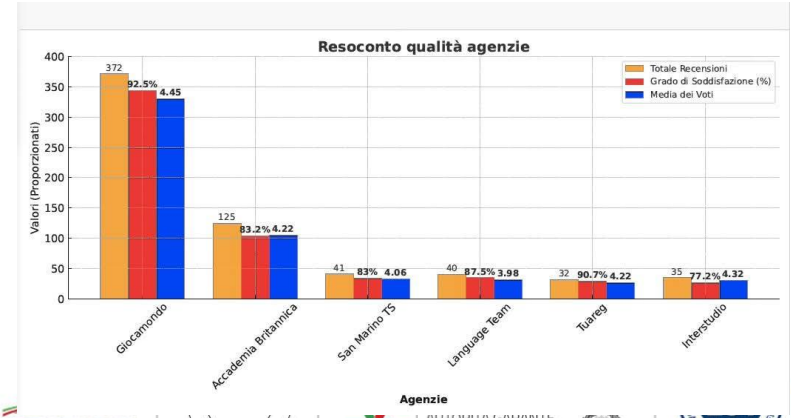
A giugno 2024 si è anche ottenuta la certificazione per la Parità di genere secondo la prassi **UNI PDR 125:2022** rilasciata dall'Ente Certificatore SQS **per la parità di genere (**il 21/11 la Regione Marche ci ha consegnato il BOLLINO ROSA come azienda attenta alle politiche di parità di genere) ed intrapreso un processo di transizione ecologica sia nelle nostre sedi che presso i centri estivi che attiviamo con l'intento di stimolare e sensibilizzare sia i nostri collaboratori che i clienti e le nuove generazioni ai temi dell'ecosostenibilità e rispetto

dell'ambiente.
Sempre nell'ottica di un ritorno sul territorio sono state effettuate delle sponsorizzazioni e donazioni ad associazioni del territorio quali L'Ascoli Piceno Festival (con il progetto APF per i giovani, interamente sovvenzionato da Giocamondo e che ha consentito di regalare 20 abbonamenti agli eventi del APF ad altrettanti giovani interessati al mondo della musicale) e la mostra fotografica Love is Protection.



ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

A riprova degli alti standard che vogliamo sempre garantire nel 2008 **abbiamo acquisito il certificato di qualità ISO 9001:2015 rilasciato dall'Ente certificatore SQS** e la nostra attività è sempre indirizzata al continuo miglioramento dell'organizzazione interna e dei servizi educativi prodotti al fine di soddisfare pienamente i nostri clienti.
A maggio 2023 la Giocamondo si è dotata anche del sistema 231 e del relativo Organismo di Vigilanza nelle figure dell'avv. Valentina Betrò e del Dottor Valerio Bruni come componenti esterni ed Aldiva Agostini come componente interno. A seguito dell'implementazione del sistema 231 ci si è anche dotati di apposita piattaforma per le segnalazioni WhistleBowling, nel rispetto della relativa normativa.
La Giocamondo considera, infatti, obiettivo prioritario allineare il proprio sistema organizzativo e gestionale alle caratteristiche ed ai bisogni espressi dai ragazzi, dalle famiglie e dai senior durante la partecipazione a tutti i nostri soggiorni, ma anche dell'ecosistema e della società e per questo in ogni attività fa in modo che questi principi di rispetto emergano.
I nostri progetti educativi sono studiati per rispondere pienamente alle esigenze, alle necessità ed ai tempi dei destinatari, valorizzando i bisogni di ciascun partecipante, tenendo conto dell'attitudine di ciascuno e implementando le competenze individuali per permettere a tutti di svolgere le attività e competere alla pari con gli altri. Lo scopo dei progetti della Giocamondo mira a coinvolgere e motivare tutti i partecipanti per una crescita culturale, empatica e responsabile.
Giocamondo è inoltre **accreditata presso la regione Marche** come **Ente formativo per la Macro-tipologia Obbligo formativo e Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.**
Tale accreditamento ha permesso e ci permette di sviluppare e realizzare percorsi formativi per il conseguimento di specifiche competenze al fine dell'inserimento in ambito lavorativo.
Come indicato nello Statuto e precisamente nell'oggetto sociale, la cooperativa ha lo scopo, senza fine di lucro, di **perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini** attraverso la gestione di **servizi socio-assistenziali ed**



educativi, oltre che quello di **promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, professionali e morali dei soci**, fornendo loro ogni possibile occasione di lavoro idonea a garantire loro una continuità, secondo i principi della mutualità e della cooperazione.
Come accennato sopra le attività concretamente svolte dalla cooperativa sono le medesime indicate e previste nello statuto sociale, ossia la promozione e valorizzazione della condizione umana attraverso l'attività di supporto, formazione, educazione e svago, in particolare rivolto ai soggetti fragili quali minori e soggetti della terza età.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

L'attuale assetto societario è composto da un totale soci 20 di cui 17 cooperatori lavoratori, 3 soci cooperatori volontari, nessun socio persona giuridica, nessun socio sovventore e finanziatore
Il Consiglio di amministrazione con assemblea in data 24/06/2021 è stato ridotto a tre membri di cui un uomo e due donne, nelle persone di Lucio Angelini, Di Andrea Natalia e Farina Elisa e durano in carica di 3 esercizi finanziari. A marzo 2023 si è operato un cambio di legale rappresentante per cui la presidenza è passata alla Dottoressa Farina Elisa, mentre la vicepresidenza è rimasta alla dottoressa Natalia di Andrea. Il professor Lucio Angelini è rimasto all'interno del consiglio come consigliere. Nel febbraio del 2024 il Consiglio di amministrazione è stato rinnovato, confermando le precedenti cariche ed inserendo un 4 membro, Sara Mascaretti.
Il Consiglio di amministrazione attualmente si riunisce con cadenza bimestrale, per garantire una verifica puntuale e costante dell'andamento della società e consta di una partecipazione sempre totalitaria.
La cadenza bimestrale è improntata alla volontà di seguire in maniera costante e puntuale l'andamento delle varie attività sociali.
In data 21 marzo 2022 è stato nominato un nuovo organo di controllo con la funzione anche della revisione legale, composto da 3 membri effettivi nelle persone di rag. Giacomo Galli, rag. Alessandro Core, rag. Carmelo Alighiero De Angelis e due supplenti nelle persone del Dott. Fulvio Giovannetti e del dott. Stefano Tassoni. Mentre a maggio 2023 la Giocamondo si è dotata anche del sistema 231 e del relativo Organismo di Vigilanza nelle figure dell'avv. Valentina Betrò e del Dottor Valerio Bruni come componenti esterni ed Aldiva Agostini come componente interno. A seguito dell'implementazione del sistema 231 ci si è anche dotati di apposita piattaforma per le segnalazioni WhistleBowling, nel rispetto della relativa normativa.
Per quanto riguarda la partecipazione dei Soci alle assemblee ordinarie e straordinarie, negli ultimi tre anni la percentuale di partecipazione dei soci alle assemblee è sempre stata molto elevata e chi

non poteva partecipare si è sempre preoccupato di effettuare la delega per poter essere comunque rappresentato. Non sono state mai convocate assemblee su istanza dei soci ma gli stessi partecipano attivamente alle discussioni, chiedendo, ed ottenendo, delucidazioni ed approfondimenti.
Il Consiglio di amministrazione effettua in tal senso anche delle verifiche periodiche del clima aziendale attraverso dei questionari anonimi, sia nel rispetto della PDR 125:2022 che per raccogliere opinioni e suggerimenti da tutt* i soc*. Le risultanze di questi questionari verranno presentati più avanti.
L'obiettivo è quello di coinvolgere l'assetto societario alla definizione degli obiettivi programmatici e alle strategie aziendali, soprattutto nell'aspetto del benessere aziendale e nella definizione degli obiettivi di definizione.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

	Numero medio
Impiegati	4
Operai	44
Totale Dipendenti	48

Le persone che hanno prestato attività lavorativa nei confronti della cooperativa, in maniera stabile, per l'anno di riferimento sono state 48 di cui 4 impiegati e 44 operai, questi numeri sono la risultanza della contabilizzazione delle Ula (Unità Lavorative Annuali), poiché nel periodo estivo, il numero di addetti sale notevolmente, arrivando anche a 300 persone tra ufficio e centri operativi (Soggiorni Senior, minori e turismo sociale). Nel 2024 sono stati attivati 14 centri educativi stanziali in Italia con progetti educativi diversi, dall'educazione ambientale allo studio della lingua inglese, dalla scoperta delle bellezze dei nostri territori, all'approfondimento di sport di squadra. In tutti i centri particolare importanza è stata data ai corsi contro il cyber bullismo, alle procedure anti covid, alla sensibilizzazione sui temi della cura per il prossimo e della cittadinanza attiva e responsabile. Le persone che prestano attività lavorativa nei confronti della cooperativa, in maniera stabile, tutto l'anno, attualmente, sono 25, di cui 20 sono socie (22 dopo il 30/09/2024).
Oltre alle attività delle colonie estive sono state attiviate anche le attività di gite scolastiche, servizi educativi nelle scuole e soggiorni benessere per senior. Inoltre, sono state avviate attività con il trenino Lillipuziano nelle città de L'Aquila, Urbino, Ascoli Piceno, San Benedetto del Tronto.



L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE

All'interno dell'organigramma aziendale esistono delle divisioni più prettamente dedicate alla governance, programmazione, gestione e controllo della cooperativa, ed altre più indirizzate alla produzione, ossia alla predisposizione, proposizione e promozione dei servizi educativi.



Le divisioni di gestione e controllo sono:

- L'area amministrativa (3 persone)
- L'area contabile (3 persone)
- L'area delle risorse umane (3 persone)
- L'area digital (3 persone)

Quelle più rivolte all'aspetto progettuale e di realizzazione delle attività invece sono i settori:

- La Mia Estate soggiorni socio educativi estivi (4 persone)
- Anni d'Argento soggiorni benessere per senior (over 55) (3 persone)
- Fuoriclasse viaggi di istruzione e laboratori (3 persone)
- City explorer trenino lillipuziano (2 persone)
- Servizi educativi progettualità annuale (3 persone)

Ogni area ha un referente di settore e degli addetti operativi che collaborano sia alla predisposizione dei progetti che alla realizzazione degli stessi. I responsabili di settore si confrontano costantemente con il Consiglio di amministrazione per valutare l'andamento delle attività.
Il settore dei servizi educativi funge anche da area di progettazione generale per la predisposizione dei progetti educativi o di socializzazione a seconda dell'età di riferimento.
Sono impiegate nella divisione stabilmente 3 persone che si occupano anche della formazione degli animatori socioeducativi nelle altre varie aree.
Seppur indirizzate a campi operativi diversi ed aventi funzioni differenti tutti gli ambiti collaborano strettamente in un lavoro circolare e sinergico per raggiungere l'obiettivo primario ossia quello di garantire l'attività lavorativa ai soci e, contemporaneamente, predisporre e realizzare dei servizi educativi di alto livello sia dal punto di vista delle attività e location che del rapporto educativo con gli utenti (sia junior che senior ed anche per la terza età, seppur con approcci sempre diversi). Per garantire questa stretta comunicazione si effettuano formazioni sia interne che esterne ad hoc e si mettono spesso a confronto le varie realtà per far conoscere il lavoro reciproco ed evitare personalismi e chiusure.
Grande cura viene data, alla relazione, sia essa educativa o di comunicazione, partendo dalla selezione delle figure professionali di riferimento, alla loro formazione (ed alla formazione continua del personale interno che lavora tutto l'anno con la cooperativa) ed alla supervisione nella realizzazione concreta delle attività.

Oltre alla programmazione e promozione delle nostre attività educative e formative molta rilevanza viene data alla realizzazione delle attività nei vari centri che vengono svolti nelle diverse località italiane.
Una particolare **attenzione viene fornita ai clienti diversamente abili** ai quali viene fornita assistenza individuale e personalizzata per permettere loro di partecipare alle attività insieme ai propri coetanei, uscendo dalla routine quotidiana e sviluppando rapporti sociali, trascorrendo un periodo sano di divertimento.
L'attuale assetto societario è composto da un totale soci 20 di cui 18 cooperatori lavoratori, 2 soci cooperatori volontari, nessun socio persona giuridica, nessun socio sovventore e finanziatore (alla data odierna i soci sono 22 di cui 20 ordinari e 2 volontari). Il Consiglio di amministrazione è composto da 4 membri di cui 3 donne e 1 uomo.







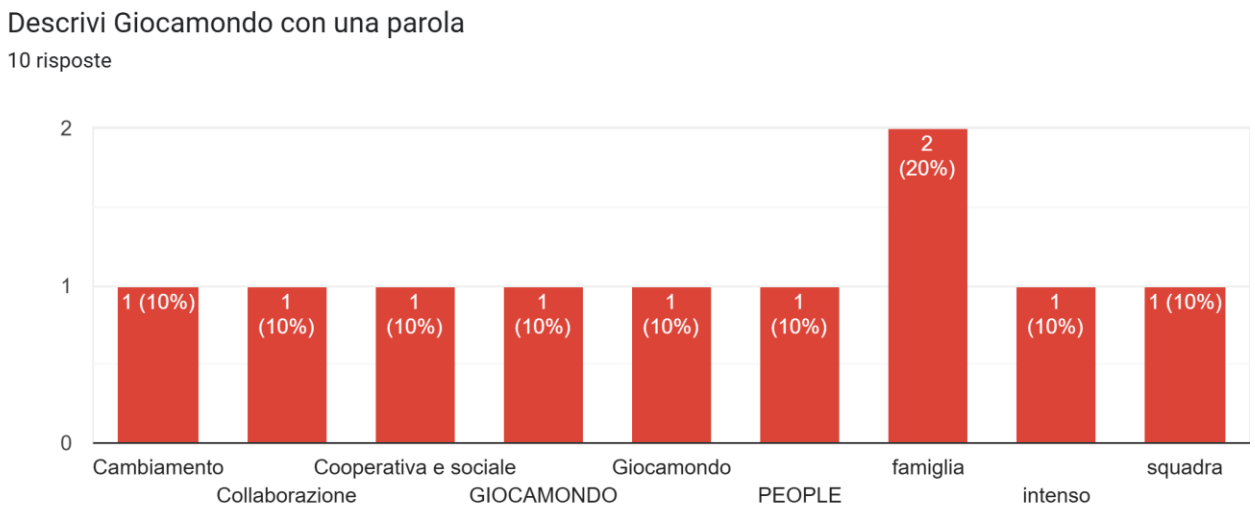


63100 Ascoli Piceno
Tel.(+39)0736 336339
segreteria@giocamondo.it
p.iva 01795480449

www.giocamondo.it

Ente formativo accreditato Regione Marche

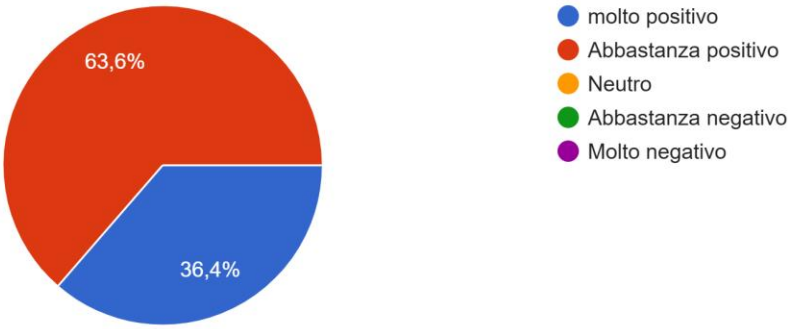
LA PAROLA AI SOCI



Quale ritieni sia il valore più importante che Giocamondo trasmette ai suoi collaboratori?11 risposte

lavoro di squadra
positività e energia
Coinvolgimento
Flessibilità
sostegno, fiducia
senso di appartenenza
attenzione alle persone
la fiducia e la collaborazione
La condivisione, l'empatia e il venire incontro alle necessità. Seguire le competenze/esperienza del collaboratore e indirizzarlo verso il ruolo più adeguato
crescita - fiducia
BUONE PRATICHE

Come valuteresti il clima aziendale in Giocamondo?
11 risposte

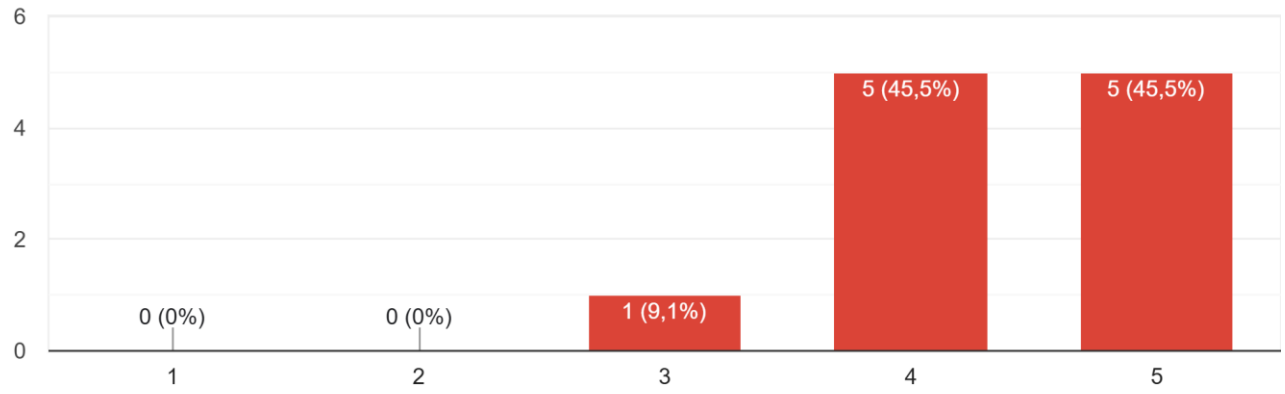


Quale tipo di formazione o supporto professionale vorresti ricevere nei prossimi anni?6 risposte

- disponibilità e collaborazione tra colleghi per risolvere problematiche di lavoro
- gestione dei conflitti, comunicazione efficace,
- Formazione che vada ad accrescere sempre meglio le nostre capacità e competenze.
- mindfull per non venire sopraffatti da ansia e stress nei mesi di lavoro più intensi;
- corso di comunicazione per chiudere più efficacemente le trattative con i clienti
- soft skills (comunicazione, leadership, coaching)
- FORMAZIONE SULL'INGLESE, PROJECT MANAGEMENT PRODUCT STRATEGY - DATA MONETIZATION __> COME ANALIZZARE AL MEGLIO I DATI CHE RACCOGLIAMO E COME SFRUTTARLI PER AUMENTARE IL MARGINE POTENZIAMENTO ORGANIZZATIVO - COME OTTIMIZZARE LAVORO E RISORSE

Quanto ti senti allineat* con la mission e i valori di Giocamondo?

11 risposte

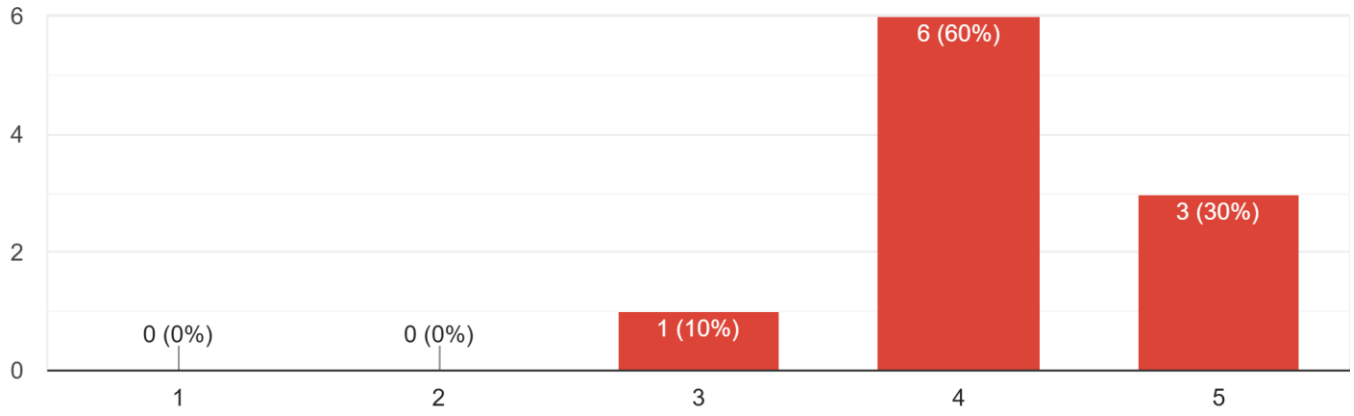


Quali sono, secondo te, i punti di forza di Giocamondo10 risposte

proiezione al futuro, propositività, ambiente di lavoro amichevole, creare opportunità
Ambiente lavorativo tranquillo e socievole
condivisione
Flessibilità, condivisione, socialità
ambiente giovane, persone competenti
ambiente lavorativo, collaborazione, bellezza
la comunicazione, la fiducia, l'ascolto
la massima collaborazione tra colleghi, il voler puntare sempre più in alto e metterci il 100% per arrivarci
la dinamicità

In una scala da 1 a 5 quanto ti senti parte della squadra Giocamondo?

10 risposte



Quali sono, secondo te, i punti di debolezza di Giocamondo8 risposte

devo pensarci

paura del cambiamento

A volte l'organizzazione e i tempi

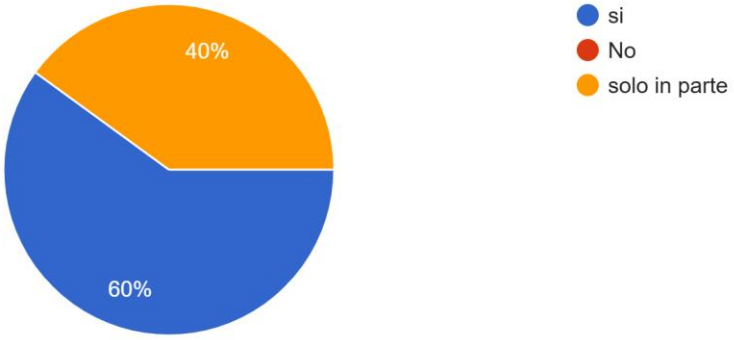
spesso anche per colpa di agenti esterni, ma si arriva sempre in affanno con decisioni da prendere/preparazioni da ultimare

no crescita di carriera, la delega?

Dobbiamo migliorare ed alleggerire il processo decisionale ed essere più efficienti in termini di risoluzione problematiche.

trovarsi a volte con la necessità di implementare l'organico quando ormai è tardi e non si ha il tempo di formare adeguatamente.

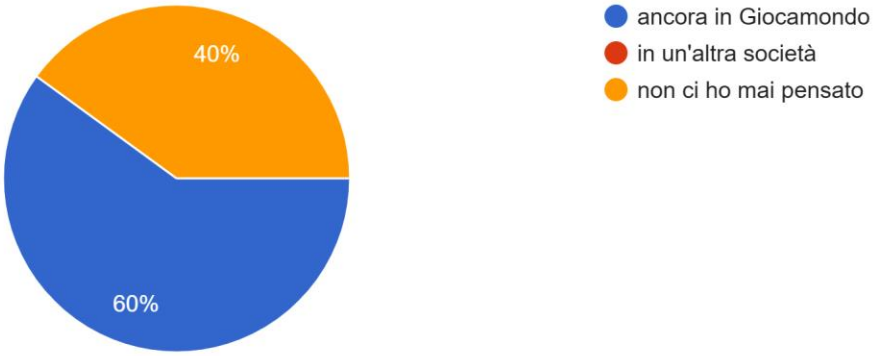
Ti sent* valorizzat* nel tuo ruolo?
10 risposte

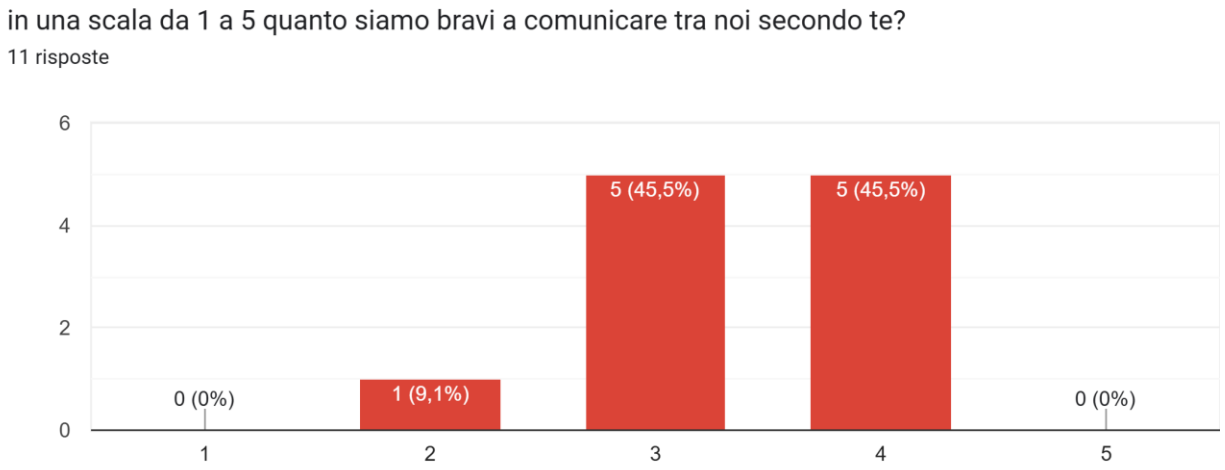


<u>Se vuoi condividere qualcosa con il cda o con l'assemblea…prenditi il tuo spazio..3 risposte</u>

Ho il privilegio di parlare spesso con la direzione e vicedirezione e questo mi permette di poter confrontarmi già molto.
è un invito ad intervenire durante l'assemblea?
Grazie perché comunque lavorare in un ambiente così sereno anche se a volte sotto stress non mi fa passare la voglia di lavorare qui!

Dove ti vedi tra 5 anni?
10 risposte





FORMAZIONE

La formazione sia intesa come quella obbligatoria che come qualificazione professionale ed attenzione alla persona, è stata sempre un aspetto di primaria importanza per la cooperativa, sia per quanto riguarda la crescita personale e professionale dei collaboratori annuali che per ciò che concerne la formazione dei collaboratori per le attività stagionali, estive e non.
Anche per il 2024 sono stati attivati diversi corsi di formazione proprio in quest'ottica
Formazione base/sicurezza e lavoro
Formazione digital
Formazione ambientale
Formazione customer care
Formazione management
Ed è stata anche ideata, realizzata ed utilizzata anche una nuova piattaforma e learning per effettuare una formazione più capillare e specifica per il personale dei centri, stante la grande importanza educativa e sociale che il personale ricopre nella realizzazione dei nostri progetti, è stato effettuato un investimento in questo ambito per essere sempre più sicuri di offrire servizi al top.

OBIETTIVI E ATTIVITà



Nell'ambito della condivisione degli obiettivi e finalità aziendali con tutti i soci e collaboratori, in apposita riunione ci si è incontrati per definire insieme:

1. **sviluppo commerciale – dove Giocamondo vuole andare**
2. **benessere aziendale – come ci vuole andare**
3. **obiettivi strategici – cosa vuole essere**

Per quanto riguarda il punto 1 sono stati presentati i nuovi progetti che si vogliono portare avanti da qui a 5 anni. Tra cui Golden Age per i senior più attivi, Ritorno alle radici per le famiglie di emigrati, Campi estivi completamente in inglese ma in Italia per consentire anche alle fasce dei più piccoli e dei meno abbienti la possibilità di vivere l'esperienza immersiva in lingua inglese)
Molta importanza viene data anche all'aspetto della ricerca di bandi e finanziamenti che possano compensare gli investimenti che si intende porre in atto per una corretta gestione dell'aspetto finanziario oltre che economico. A tal fine nell'anno sociale di cui ci si occupa (1 ottobre 2023/30 settembre 2024)

CONTRIBUTI CONCESSI

Ministero del Turismo/avviso 1 turismo sostenibile importo a progetto € 141.500,00 – importo concesso € 70.750,00

Camera di commercio delle MARCHE/voucher digitali impresa 4.0 anno 2023
importo a progetto € 8.000,00 importo concesso € 4.000,00

Regione Marche/Avviso Pubblico PR FESR 21-27 Intervento 1.3.3.4 Sostegno alle Imprese Culturali e Creative
importo a progetto € 113.400,00 importo concesso € 56.700,00

CONTRIBUTI IN ATTESA DI ESITO

Regione Marche/Bando strategie innovative di internazionalizzazione
importo a progetto € 110.000,00 € importo concesso 77.000,00

E si sono già intraprese altre attività in tal senso con bandi di prossima uscita su cui stiamo già ragionando (Inclusione sociale, Internazionalizzazione, Fondazione Carisap ecc)

Per quanto riguarda il punto 2 il Consiglio di amministrazione ha proposto un team building aziendale a settembre di 1 o 2 giorni come premio per il lavoro effettuato e come mezzo per rinsaldare ancora di più la squadra anche negli uffici trasversali

Per quanto riguarda il terzo punto si è chiesto ai soci e collaboratori di ragionare insieme su quale contributo Giocamondo voglia dare alla comunità in senso più ampio. Sicuramente portando avanti il percorso Go to Green e sui percorsi educativi in tutti i centri estivi su cyberbullismo, digitalizzazione

consapevole, educazione civica, rispetto del se e dell'altro ma anche sposando anno per anno cause care ai collaboratori. Sono emersi diversi spunti che verranno analizzati e vagliati insieme per decidere una scaletta di obiettivi da raggiungere nel tempo







SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

Le disponibilità liquide comprese nell'attivo circolante sono pari a € 1.605.595 (€ 1.317.989 nel precedente esercizio).

Le immobilizzazioni sono pari a € 578.499 (€ 645.435 nel precedente esercizio).

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, previa verifica positiva dell'avvenuto ripianamento, nella sostanza, della perdita dell'esercizio 2020 rinviata a norma di legge, si propone la destinazione dell'utile di esercizio di € 511.874,28 per € 153.562,28 a riserva legale, per € 15.356,23 ai fondi mutualistici per la Promozione e lo sviluppo della cooperazione, per € 342.955,77 a Riserva statutaria indivisibile.

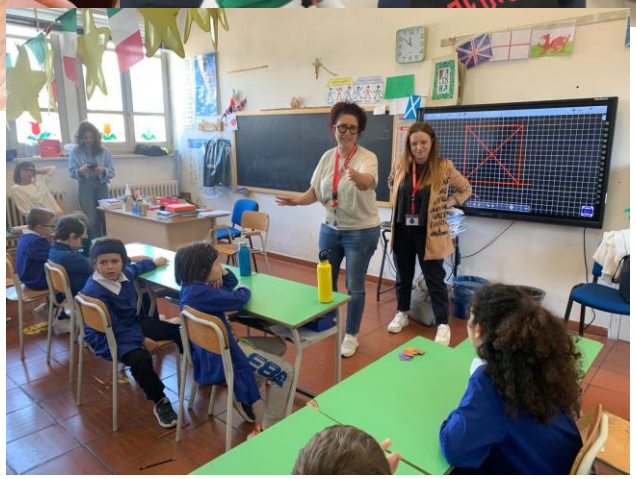
Stante quanto sopra la direzione prende atto che, visti i risultati dell'esercizio chiuso al 30/09/2024, la società ha conseguito utili tali da consentire di coprire le perdite dell'esercizio 2020 entro i termini consentiti dalla normativa di riferimento, ed anzi, in anticipo.

I piani economico finanziari aggiornati recentemente depongono in tal senso.

Un po' di noi







Giocamondo e le scuole



LE NOSTRE COLLABORAZIONI

Nell'ambito della predisposizione delle nostre offerte formative e nella mission che da sempre ci guida di essere al fianco dei bambini nella loro crescita, abbiamo cercato di creare delle relazioni anche con enti che si dedicano proprio a questi aspetti di cura e salvaguardia.

Ormai da 8 anni per quanto riguarda StC e da 3 per quanto concerne LegaAmbiente, il nostro proposito è stato quello di collaborare per realizzare attività sociali non solo nell'operativo (attraverso laboratori ad hoc) ma anche nel sostegno concreto.

La collaborazione con StC peraltro, si arricchirà per il 2022 (avendo già stipulato specifico accordo in tal senso ad ottobre 2021) di un ulteriore tassello. La Giocamondo è diventata, infatti, Impresa per i bambini

INFPORMAZIONI AMBIENTALI - GIOCAMONDO GO TO GREEN e TREEDOM

In Giocamondo crediamo in un futuro più sostenibile e ci impegniamo concretamente attraverso il progetto Giocamondo Go Green. Promuoviamo la sensibilizzazione ambientale nei nostri centri, offrendo attività ed escursioni educative per ispirare le nuove generazioni al rispetto del pianeta. Ogni nostra azione, anche la più piccola, contribuisce a un cambiamento duraturo, perché la sostenibilità è un percorso fatto di gesti autentici e realizzabili. #GiocamondoGoGreen

La nostra strada verso la sostenibilità

In Giocamondo crediamo fermamente in un futuro più sostenibile e per questo ci dedichiamo con passione a queste iniziative, con l'obiettivo di ispirare anche gli altri a fare la loro parte.

Per questo ci impegniamo a sensibilizzare i nostri partecipanti al rispetto dell'ambiente attraverso attività ed escursioni dedicate nei nostri centri, offrendo esperienze che possano avere un impatto educativo sui cittadini del futuro.

Il nostro cammino verso la sostenibilità è fatto di piccoli passi, ma sempre autentici e realizzabili, con la consapevolezza che ogni azione, anche se piccola, contribuisce a un cambiamento duraturo. A tal proposito attraverso treedom, Giocamondo contribuisce a piantare alberi che supportano l'ambiente e le comunità locali. Con la nostra Foresta Giocamondo, ogni albero piantato aiuta a catturare CO_2 e promuove la biodiversità, migliorando l'equilibrio naturale delle aree in cui crescono. È un'opportunità per coinvolgere i nostri collaboratori e clienti in un gesto concreto verso un futuro più verde e sostenibile.

Attualmente sono state create due foreste una per i compleanni di tutti i collaboratori Giocamondo per cui ad ogni compleanno piantiamo un albero, ed una legata alle attività estive piantando gli alberi come dono di Natale ai Grandi clienti dell'azienda



Foreste aziendali

2
Foreste

Compleanni Giocamondo



Alberi piantati
2

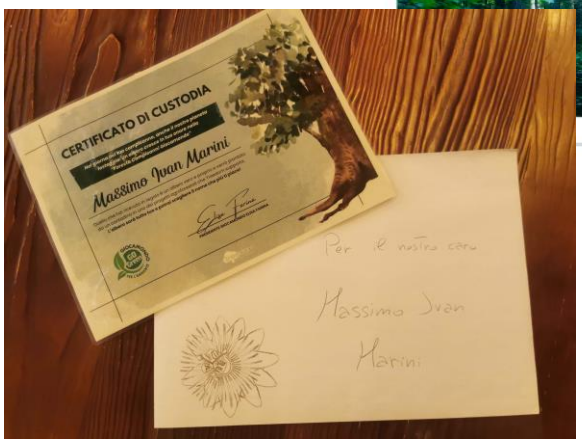
Custodi
2

La Mia Estate



Alberi piantati
7

Custodi
3



GIOCAMONDO sc spa
Via Napoli 8/G
63100 Ascoli Piceno
Tel.(+39)0736 336339
segreteria@giocamondo.it
p.iva 01795480449

www.giocamondo.it

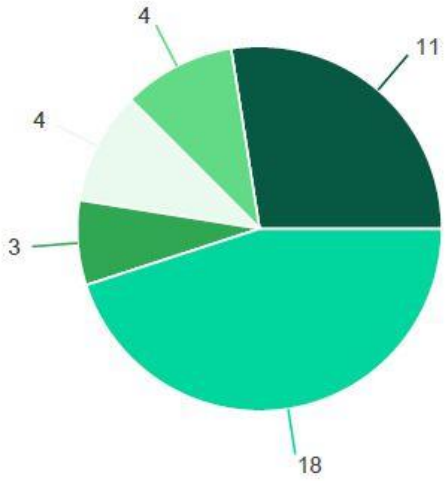
Azienda abilitata da Consip per il mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione
acquistinretepa.it

Ente formativo accreditato Regione Marche

AGCM AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO
RATING DI LEGALITÀ ★++

Report Azienda

11	Papaya	Carica papaya
4	Avocado	Persea american...
4	Limone	Citrus limon
3	Anacardo	Anacardium occi...
18	Altre	Altre



GIOCAMONDO
www.giocamonda.it

Giocamondo

13 Febbraio 2025

OVERVIEW

2 Foreste	9 Paesi
15 Specie	40 Alberi
799 m² Guadagno di copertura arborea	8.530 kg CO_2 assorbita

Nome Paese	Regione	Numero alberi
Tanzania	Arusha Region	6
	Kilimanjaro, Same, Muheza & Tanga Regions	6
Nepal	Rasuwa, Nuwakot, Lamjung & Tanahu Districts	1
Madagascar	Amaron'i Mania, Menabe & Haute Matsiatra Regions	2
Kenya	Rabour, Kisumu County	1
	Ogembo, Kisii County	1
	Mbita, Rusinga Island, Homa Bay County	13
	Birongo, Kisii County	1
Haiti	Cap-Haïtien & Les Cayes	1
Guatemala	Peten, Huehuetenango, Izabal & Alta Verpaz Districts	2
Ghana	Techiman, Bono East Region	3
Colombia	Santa Marta, Sierra Nevada Region	1
Camerun	Yaoundè, Mfoundi Department	2

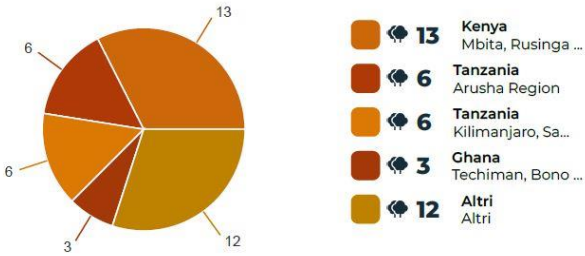
Paesi

799 m²
Guadagno di copertura arborea[1]

9
Paesi

Ogni progetto che realizziamo è unico, siamo guidati da un principio comune: creare benefici ambientali e sociali duraturi. In ogni paese, piantiamo alberi e collaboriamo con le comunità locali per migliorare la qualità della vita e proteggere il nostro pianeta. Grazie al supporto di Giocamondo, stiamo cambiando il mondo, un albero alla volta. Scopri come i nostri progetti stanno facendo la differenza, paese per paese.





GIOCAMONDO sc spa
Via Napoli 8/G
63100 Ascoli Piceno
Tel.(+39)0736 336339
segreteria@giocamondo.it
p.iva 01795480449

www.giocamondo.it

Azienda abilitata da Consip per il mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione
acquistinretepa.it

Ente formativo accreditato Regione Marche

ASTOI Confindustria Viaggi
GIOCAMONDO GO Green PER L'AMBIENTE
AGCM Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato
RATING DI LEGALITÀ ★++

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Per quanto previsto al paragrafo 6 delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore punto 8 lettera b) riguardante il monitoraggio svolto dall'Organo di controllo dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale della cooperativa, con particolare riguardo alle norme contenute negli art. 5,6,7 e 8 del Dlgs 117/2017 si rinvia alla relazione del Collegio sindacale allegato a settembre 2024.

Per tutte le altre informazioni non espressamente riportate nel presente bilancio sociale si rinvia al contenuto della nota integrativa al bilancio di esercizio chiuso al 30/09/2024.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale così come presentato.

Ascoli Piceno, 20 dicembre 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Elisa Farina